

THE COACHING TECHNIQUE TRAINING BY ON THE JOB TRAINING (OJT)

เทคนิคการสอนงานด้วย OJT อย่างมีประสิทธิภาพ

ทำไมต้องเรียนหลักสูตรนี้

ปัญหาของการสอนงานในรูปแบบ OJT ในปัจจุบัน คือยังไม่สามารถทำให้เกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริงทำให้อาจเกิดจากผู้รับผิดชอบในการอบรมอบรมยังขาดจิตสำนึกเรื่องสร้างคน และคิดว่าไม่ใช่เรื่องสำคัญมากมาย หรือยังไม่ทราบแนวทางที่ถูกต้องในการทำ OJT

ดังนั้นหลักสูตรนี้มุ่งเน้นในการพัฒนาผู้ให้การอบรม OJT แก่พนักงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาในการกำหนดแนวทางการทำ OJT ทั้งช่วงเวลาอบรมและหลักสูตรที่ควรจะทำกำหนดในการอบรม พร้อมทั้งการประเมินผลที่กำหนดไว้ จะทำให้เป็นการพัฒนาองค์กรอย่างแท้จริง

ใครที่ต้องเรียนหลักสูตรนี้

ผู้บริหาร / พนักงาน / ตัวแทนฝ่ายบริหาร
หัวหน้างาน และผู้สนใจทั่วไป

รายละเอียดในการอบรม

- Coaching by OJT สร้างคนให้ได้งาน
- เทคนิคการเริ่มต้นทำ OJT จากการประเมินศักยภาพ สู่การมอบหมายงานให้เหมาะสมกับศักยภาพและถ่ายทอดเนื้อหาสำคัญในการทำงานแบบ OJT
- เทคนิคการทำ OJT การเลือกใช้กับงานที่เหมาะสมกับความเสียง ลดผลกระทบในยามผิดพลาด
- รูปแบบการทำ OJT ที่จะช่วยให้ได้ผลที่ดี
- เทคนิคการทำ OJT ที่ดี ต้องมีผู้ฝึกสอน (Trainer) และ พี่เลี้ยง (Mentor) ที่ดีพร้อมดูแลและสอนงาน (การสร้าง Trainer/Mentor)
- เทคนิคการทำ OJT ที่สามารถทำได้รวดเร็ว ประหยัดเวลา ประหยัดงบประมาณ สร้างผลประกอบการได้ทันที
- แนวทางมูลค่าเพิ่มที่แต่ละตำแหน่ง
- แนวทางการประเมินประสิทธิผลของการทำ OJT
- แนวทางการทำให้เกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้