

# TRAINING COURSE

## ISO14001:2015 Environmental (Significant) - Aspect Evaluate

### “เทคนิคการค้นหาลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม (ที่สำคัญ)”

วัตถุประสงค์ของการจัดการระบบสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรนั้นมุ่งหวังให้การดำเนินธุรกิจขององค์กรสร้างความเสียหายหรือผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติให้น้อยที่สุด เช่นเดียวกับการจัดการระบบอาชีพอนามัยและความปลอดภัยนั้นก็มุ่งหวังให้เกิดอันตรายหรือความเสี่ยงในการทำงานให้น้อยที่สุดเช่นกัน ดังนั้นการจัดทำระบบนี้ให้ประสบความสำเร็จอย่างแท้จริงต้องอาศัยการสร้างจิตสำนึกที่มีต่อสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยให้พนักงานทุกคนในองค์กรตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการจัดทำระบบที่ไม่ใช่เพียงเพื่อการขอการรับรองเท่านั้น แต่ประโยชน์ที่ได้รับ คือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและปลอดภัย และผลพวงของการรักษาสิ่งแวดล้อมในระยะยาวเพื่อคนทุกคน

ดังนั้นจึงจำเป็นต้องทราบถึงสาเหตุและเทคนิคการประเมิน เพื่อให้สามารถหาสาเหตุที่เป็นปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ ในการทำงานได้อย่างถูกต้องแม่นยำ จึงนับว่าเป็นขั้นตอนแรกที่สำคัญและสำคัญสำหรับก้าวแรกที่จำเป็นต่อการเริ่มดำเนินการให้ตรงจุดที่สุด และ รวดเร็วที่สุด

#### OUTLINE:

- Aspect คืออะไร และ Significant Aspect คืออะไร
- วิธีการ ชีบ่ง ลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม (Aspect) หลักเกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยง
- ลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ (Significant Aspect)
- วิธีการกำหนดระดับความสำคัญของลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม
- วิธีการจัดการกับลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมแบบได้ประสิทธิภาพ
- การนำลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญไปใช้ และสิ่งที่ต้องดำเนินการ
- ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยที่ควรทราบ

#### ลักษณะการอบรม :

- 1.การบรรยายสื่อสสาร 2 ทาง และมีตัวอย่างประกอบ โดยเน้นให้เกิดการแลกเปลี่ยน และแสดงความคิดเห็น
- 2.กิจกรรมกลุ่มเพื่อสร้างให้เกิดความเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติจริงได้
- 3.ประเมินผล หลังการอบรม

**ระยะเวลาอบรม : 1 วัน (9.00-16.00 น.)**

**ผู้เข้าร่วมอบรม : ISO Team ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป**

#### Contact us

222 IYARA Tower, 7th Floor,  
Chan Road, Tungwatdon, Sathorn  
Bangkok 10120  
Tel.(662) 678-5154  
Fax.(662)-678-5155

<http://www.ticacert.com>

Facebook: Tica Iso Certified



Thai International Certified Assessment Co., Ltd.