

TRAINING COURSE

Leadership & Accountability for MR

(Management Representative)

ภาวะผู้นำและความรับผิดชอบของ MR (Management Representative)

สำหรับการบริหารระบบบริหารคุณภาพ

MR คือบุคคลสำคัญในการควบคุม ที่ต้องมีความเป็นภาวะผู้นำ (Leadership) และผลักดันให้ระบบ ISO สามารถดำเนินไปได้อย่างราบรื่น เพื่อให้เกิดระบบบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพที่สุด ดังนั้น บุคคลากรที่ทำหน้าที่ MR จำเป็นต้องมีหน้าที่และความรับผิดชอบ (Accountability) ในการบริหารโครงการ การแก้ไขปัญหา รวมถึงข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเทคนิคต่างๆ ในการผลักดันให้เกิดผลลัพธ์ตามที่คาดหวัง และทำให้สามารถจัดระบบให้มีรูปแบบที่เหมาะสมกับองค์กรที่สุด > MR is important person who's control of management system , then have to a leadership and push up or drive ISO standard system as smoothly to be achieve and efficiently the management system. Therefore the staffs who's is MR need to take an accountability in the management of the project. To solve the problem including the relevant requirements by any techniques in pushing the results as expected achieve with the ISO standard system can provide a form appropriate to the organization.<

COURSE OUTLINE >>

ลักษณะการอบรม :

1. การบรรยายสื่อสาร 2 ทาง และมีตัวอย่างประกอบ โดยเน้นให้เกิดการแลกเปลี่ยน และแสดงความคิดเห็น
 2. กิจกรรมกลุ่มเพื่อสร้างให้เกิดความเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติจริงได้
 3. ประเมินผล หลังการอบรม
- ระยะเวลาอบรม : 1 วัน
Time : 9.00-16.00 น.

ผู้เข้าร่วมอบรม :

ISO Team ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และ
ผู้สนใจทั่วไป



Contact us

2/22 IYARA Tower, 7th Floor,
Chan Road, Tungwatdon, Sathorn
Bangkok 10120
Tel.(662) 678-5154 Fax.(662)-678-5155

<http://www.ticacert.com>
Facebook: Tica Iso Certified

Thai International Certified Assessment Co., Ltd.

- การเป็น MR ต้องนำพาทีมงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
The MR is to lead a team to achieve goals more effectively
- การวางแผนอย่างมีหลักการ เพื่อลดความเสี่ยง และ เพิ่มโอกาสการบรรลุผลสำเร็จของงาน
planning principles to reduce the risk and increase the likelihood of achieving a successful outcome of the work
- Leadership ของ MR กับการบริหารงานระบบบริหารคุณภาพ
Leadership of MR with the administration QMS
- หน้าที่และความรับผิดชอบ (Accountability) ของ MR กับการบริหารงานระบบบริหารคุณภาพ
Duties and Accountability of MR with the administration QMS
- การสร้างแรงจูงใจให้ลูกน้องและทีมงานมีความสุขและมุ่งมั่นที่จะทำงานให้บรรลุเป้าหมาย
To motivate the staff and the team are happy and committed to work towards achieving the goals
- เทคนิคการบริหารทีมงานเพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
technical management team to lead the expected results
- การวางแผนงานและแก้ปัญหา โดยอาศัยหลักการ และ Best Practice เพื่อเพิ่มโอกาสสำเร็จ และ ป้องกันความเสี่ยงได้ครบถ้วน
to planning and problem solving Best Practice principles and to increase the success and have fully prevent risk
- การตั้งวัตถุประสงค์และเป้าหมายเพื่อการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ
setting goals and objectives for evaluation Powerful
- รูปแบบการจัดระบบ ISO ที่เหมาะสมในองค์กร
The style of the ISO system in their the organization